



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI - WHISTLEBLOWING

La presente informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. (UE) n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito “**GDPR**”), descrive come la società Valsoia S.p.A. in qualità di titolare (di seguito la “**Società**”), tratta i dati personali dei dipendenti/collaboratori della Società e dei terzi eventualmente interessati, nell’ambito delle segnalazioni effettuate e raccolte dalla Società in attuazione del D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (di seguito “**Decreto Whistleblowing**”).

Qualora la persona segnalante fosse un soggetto legato da un rapporto di lavoro o collaborazione con la Società, tale informativa deve intendersi come integrativa e non sostitutiva dell’informativa resa al personale per la gestione del rapporto di lavoro.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il soggetto che raccoglie e tratta i dati personali in qualità di Titolare del trattamento è Valsoia S.p.A. con sede legale in Via Ilio Barontini 16/5, 40138 Bologna, P.IVA 04176050377, PEC: valsoia@legalmail.it

2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)

Il DPO è contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@valsoiaspa.com.

3. CHE TIPO DI DATI TRATTIAMO

Raccogliamo e trattiamo i dati e le informazioni che la persona segnalante ci fornisce in occasione della segnalazione di condotte illecite o situazioni di pericolo o di rischio di cui sia venuta a conoscenza nell’ambito del contesto lavorativo e dell’attività di impresa attinente alla Società – dati tra cui potrebbero rientrare i dati personali della persona segnalata o coinvolta – nonché i dati personali relativi alla Persona segnalante (es. dati identificativi).

In particolare, sia che si tratti della persona segnalante, segnalata o di quella coinvolta, potremo trattare, a seconda dei casi e dell’estensione della segnalazione, i seguenti dati personali:

- dati personali comuni (ad es. dati anagrafici, dati di contatto, dati sulla qualifica professionale, ecc.);
- dati rientranti in categorie particolari ex art. 9 GDPR, qualora inseriti nella segnalazione;
- dati ex art. 10 GDPR, ovvero dati personali relativi a condanne penali e reati.

Si consideri che la Società non è in grado di stabilire a priori l’esatta estensione del trattamento, poiché la stessa dipenderà dal contenuto della singola segnalazione ovvero dalla volontà della persona segnalante, la quale potrà includere nella segnalazione tipologie diversificate e un numero di dati più o meno ampio a seconda della propria volontà e/o della disponibilità di informazioni di cui sia in possesso e che intenda fornire alla Società (es. uno o più documenti a dimostrazione dell’esistenza di presunte condotte illecite, uno o più nomi di persone segnalate o coinvolte altre informazioni relative a persone segnalate o coinvolte).

4. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti verranno trattati per gestire le segnalazioni effettuate ai sensi di quanto disposto dal D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (“**Decreto Whistleblowing**”), nonché per accertare e reprimere le eventuali condotte illecite segnalate eventualmente anche con l’apertura di provvedimenti disciplinari.

A seconda della tipologia dei dati trattati, la base giuridica del trattamento può essere rappresentata da:

per i dati comuni:

- La necessità di adempiere un obbligo di legge al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6(1), lettera c) GDPR);
- Il legittimo interesse del titolare del trattamento alla difesa di propri diritti (art. 6(1), lettera f) GDPR);



- Il consenso della persona segnalante (art. 6 (1), lettera a) GDPR), nel caso in cui ai sensi dell'art. 12, comma 5, del Decreto Whistleblowing la rilevazione dell'identità e le informazioni fornite della persona segnalante debba essere necessariamente comunicata a persone diverse dal Soggetto Autorizzato a ricevere e dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati ai sensi degli articoli 29 e 32, paragrafo 4, del GDPR e dell'articolo 2-quaterdecies del Codice della Privacy o per documentare una segnalazione resa verbalmente al Soggetto autorizzato a ricevere e dare seguito alle segnalazioni;

per i dati di categorie particolari:

- La necessità di assolvere obblighi ed esercitare diritti del titolare o dell'interessato in materia di rapporto di lavoro dipendente (art. 9(2), lettera b) GDPR);
- La necessità di esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9(2), lettera f) GDPR).

5. CONSEGUENZE IN CASO DI MANCATO CONFERIMENTO DEI DATI

Le conseguenze in caso di mancato conferimento dei dati personali sono diverse a seconda della tipologia dei dati di cui trattasi:

- Il mancato conferimento dei dati anagrafici (es. nome e cognome, eventualmente ricompresi nell'indirizzo e-mail o i dati di contatto) impedisce al titolare di perseguire lo scopo del trattamento, non essendo ammesse le segnalazioni c.d. "anonime".
- Il mancato conferimento delle altre tipologie di dati, inclusi i dati e le informazioni attinenti al fatto che si intende segnalare, oppure il parziale conferimento di tali informazioni, può comportare nel primo caso l'impossibilità per il titolare di perseguire lo scopo a cui è finalizzato il trattamento e, nel secondo caso, se non l'impossibilità, quantomeno una maggiore difficoltà nella gestione della segnalazione.

6. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali e ogni altra informazione da cui sia possibile risalire alla sua identità non saranno comunicati, senza il suo consenso, a persone diverse dai soggetti autorizzati a ricevere e dare seguito alla segnalazione, che verranno a tal fine autorizzati dalla Società ai sensi dell'art. 29 e 32 del GDPR.

I dati personali oggetto di trattamento ai sensi della presente informativa saranno inoltre comunicati al fornitore della piattaforma di gestione delle segnalazioni (la "**Piattaforma**") che agirà in qualità di responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, nonché ai consulenti legali, all'autorità giudiziaria ed eventuali ausiliari dell'autorità giudiziaria.

Tuttavia, nell'ambito del procedimento disciplinare, qualora la contestazione oggetto del procedimento sia fondata in tutto o in parte sulla segnalazione e la conoscenza della identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa della persona segnalata, la rivelazione dell'identità della persona segnalante sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare soltanto **previo consenso della persona segnalante**.

7. TRASFERIMENTO DEI DATI AL DI FUORI DEL SEE (Spazio Economico Europeo)

I suoi dati personali non verranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Tuttavia, precisiamo che la Piattaforma utilizza un sistema di archiviazione in cloud presso un subfornitore con data center in UE e casa madre negli USA, in ragione di questo, la Società ha verificato, nel rispetto dell'art. 46 del GDPR, l'esistenza di una garanzia al trasferimento, individuata nella certificazione ai sensi del Data Privacy Framework.

8. PERIODO DI CONSERVAZIONE

La Società conserva i dati personali nel rispetto dei termini previsti dall'art. 14 del Decreto Whistleblowing, ossia per il tempo necessario alla gestione della segnalazione e comunque per un periodo non superiore a 5 anni che decorrono dalla data di comunicazione dell'esito finale della segnalazione.



I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, ad esempio perché riportati in una segnalazione, sono cancellati tempestivamente a cura dei soggetti autorizzati a ricevere e dare seguito alla segnalazione.

9. FONTE DEI DATI PERSONALI

Il titolare raccoglierà i dati personali di cui alla presente informativa dalla persona segnalante.

10. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati è effettuato attraverso la Piattaforma My Whistleblowing messa a disposizione di Valsoia S.p.A. da parte di MYGO S.r.l., responsabile del trattamento, accessibile dal seguente link www.valsoiaspa.com (sezione Azienda – Whistleblowing), ossia attraverso strumenti automatizzati informatici e telematici con logiche correlate alle finalità sopraindicate e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza dell'interessato.

Il sistema di gestione delle segnalazioni garantisce, in ogni fase, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, segnalata, coinvolta e del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

11. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Contattando la Società via e-mail all'indirizzo valsoia@legalmail.it, gli interessati possono chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, la cancellazione dei dati e la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, laddove applicabili, nonché opporsi, in qualsiasi momento, in tutto od in parte, per motivi connessi alla propria situazione particolare, al trattamento dei dati necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare. I suddetti diritti non sono esercitabili dalla persona coinvolta o dalla persona menzionata nella segnalazione, per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata, ai sensi del GDPR in quanto dall'esercizio di tali diritti potrebbe derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla tutela della riservatezza dell'identità della persona segnalante. Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.