RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter Decreto Legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza" ovvero "TUF") e ai sensi dell'art. 84-quater della delibera CONSOB n. 11971/99 (il "Regolamento Emittenti") e dell'Allegato 3A, schema 7-bis e 7-ter del Regolamento Emittenti

17 marzo 2025

Premessa

La presente relazione è redatta in conformità alle prescrizioni di cui all'articolo 123-ter del TUF, nonché alle prescrizioni dell'articolo 84-quater della delibera CONSOB n. 11971/99 (il "Regolamento Emittenti") in materia di informazioni che devono essere comunicate al mercato in relazione alle remunerazioni dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche; la relazione è redatta, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, in conformità a quanto previsto nello Schema 7-bis e 7-ter dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti ed è volta a fornire ai soci le informazioni necessarie per esercitare in modo informato il proprio diritto di voto in sede assembleare.

La presente relazione è messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale di Valsoia S.p.A. (la "Società") in Bologna, Via Ilio Barontini 16/5, nonché sul sito internet della Società www.valsoiaspa.com e sarà altresì inviato a Consob e Borsa Italiana secondo le modalità indicate nel Regolamento Emittenti.

Definizioni

In aggiunta alle definizioni contenute in altri paragrafi, i termini e le espressioni con lettera iniziale maiuscola utilizzati nella presente Procedura hanno il significato ad essi qui di seguito attribuito:

"Azioni": le azioni ordinarie della Società.

"Dirigenti con Responsabilità Strategiche": i dirigenti che hanno il potere e la responsabilità, direttamente o indirettamente, della pianificazione, della direzione e del controllo delle attività della Società, come da definizione di cui all'Allegato 1 del Regolamento Consob in materia di operazioni con parti correlate adottato con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010.

"Diritti d'Opzione": i diritti d'opzione al servizio della sottoscrizione delle Azioni nell'ambito dello Stock Option Plan 2022-2025.

"Stock Option Plan 2022 – 2025": il piano di incentivazione azionaria, denominato "Piano di Stock Option 2022-2025" approvato dall'assemblea ordinaria della Società in data 29 aprile 2022.

"Stock Option Plan 2025 – 2028": il piano di incentivazione azionaria, denominato "Piano di Stock Option 2025-2028" che verrà sottoposto all'assemblea ordinaria della Società in data 28 aprile 2025.

SEZIONE II – COMPENSI CORRISPOSTI

La presente sezione illustra, con riferimento all'esercizio 2024, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo della Società e del direttore generale (Prima Parte), nonché i compensi corrisposti, a livello aggregato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (Seconda Parte).

Prima Parte

In data 24 aprile 2024, l'Assemblea ha determinato, sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio della Società che si chiuderà il 31.12.2024, un compenso complessivo a favore del Consiglio di Amministrazione pari a Euro 600.000,00, demandando al Consiglio di Amministrazione la determinazione della remunerazione degli Amministratori delegati e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche. In data 24 aprile 2024 il Consiglio di Amministrazione ha determinato, sentito il collegio sindacale, la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, come di seguito indicato:

- € 300.000,00 al Presidente Lorenzo Sassoli de Bianchi;
- € 75.000,00 al Vice Presidente Furio Burnelli;
- € 75.000,00 al Vice Presidente Gregorio Sassoli de Bianchi;
- € 100.000,00 al consigliere Andrea Panzani;
- € 10.000,00 alla consigliera Susanna Zucchelli;
- € 10.000,00 alla consigliera Francesca Postacchini;
- € 10.000,00 alla consigliera Camilla Chiusoli;
- € 10.000,00 alla consigliera Ilaria Monetti;
- € 10.000,00 al consigliere Marco Montefameglio.

La politica di remunerazione adottata è finalizzata al raggiungimento dei risultati di lungo termine della Società. Infatti, la remunerazione degli amministratori è fissa e, in taluni casi, comprensiva di eventuali *fringe benefits* (es. auto). Tale previsione di una remunerazione degli amministratori in misura fissa - e dunque non correlata al raggiungimento di determinati obiettivi aziendali - favorisce la stabilità, il perseguimento di una politica aziendale di lungo periodo e non incoraggia l'eccessiva assunzione di rischi;

Le remunerazioni dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e del direttore generale si compongono in generale dei seguenti elementi:

- una componente fissa annua lorda (RAL);
- una componente variabile annuale conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali e personali (cd. MBO)
- *fringe benefits*;
- eventuali Diritti d'Opzione derivanti dallo Stock Option Plan 2022-2025.

L'Assemblea della Società in data 29 aprile 2022 ha approvato il già menzionato Piano di Stock Option 2022-2025 con l'obiettivo di favorire la fidelizzazione dei dipendenti che ricoprono ruoli chiave, incentivare i dipendenti della Società in rapporto alla creazione di valore, nonché allineare gli sforzi e le azioni dei dipendenti assegnatari del suddetto piano agli interessi degli azionisti nella creazione di valore per la Società.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 14 novembre 2022 ha provveduto ad individuare i beneficiari ed attribuire loro i Diritti d'Opzione.

Nelle tabelle della Sezione II - Parte II vengono riportati analiticamente i compensi corrisposti agli amministratori, al Direttore Generale e, in forma aggregata, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nel corso del 2024. Le componenti variabili della retribuzione dei soggetti i cui compensi sono illustrati nominativamente si riferiscono a dati previsionali non pubblicati e a informazioni commercialmente sensibili e, pertanto, la Società intende avvalersi della facoltà di omettere tali informazioni.

Per la descrizione dettagliata del Piano di Stock Option 2022-2025 si rimanda a quanto riportato nel relativo Documento Informativo, redatto in data 17 marzo 2022, secondo quanto indicato allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti Consob.

Non esistono accordi tra la Società e gli amministratori che prevedono indennità in caso di cessazione della carica o che prevedano compensi per impegni di non concorrenza.
Il Consigliere Delegato Andrea Panzani è anche dirigente della Società. In base al CCNL applicato (dirigenti aziende industriali) è prevista, tra l'altro, un'indennità di fine rapporto.

Nel corso dell'esercizio 2024 non vi è stata alcuna deroga alla politica delle remunerazioni applicata in circostanze eccezionali.

Lo Stock Option Plan 2022-2025 non prevede meccanismi di correzione *ex post*.

Si riportano di seguito le informazioni di confronto, per gli esercizi relativi agli anni 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024, tra la variazione annuale:

a) della remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente sezione della Relazione sono fornite nominativamente

Nome e cognome	Carica	2020	2021	2022	2023	2024
Lorenzo Sassoli De Bianchi	Presidente CdA	271.022,29	265.631,77	303.798.35	285.797,84	294.257,17
Ruggero Ariotti	Vicepresidente (in carica fino al 13.05.2020)	30.000	NA	NA	NA	NA
Furio Burnelli	Vicepresidente	80.000	75.000	75.000,	75.000	75.000,00
Gregorio Sassoli de Bianchi	Vicepresidente (carica ricoperta dal 27.04.2023)	53.333,32	60.000	60.000	70.000	75.000,00

Cesare Doria de Zuliani	Presidente Onorario (esterno al CdA dal 27.04.2020 al 14.10.2021)	15.000	12.500	NA	NA	NA
Andrea Panzani	Consigliere Delegato e Direttore Generale	459.016,15	467.002,97	476.806,93	491.363,02	498.881,80
Francesca Postacchini	Consigliere	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Susanna Zucchelli	Consigliere	9.999,96	9.999,96	9.999.96	9.999,96	9.999,96
Camilla Chiusoli	Consigliere	9.999,96	9.999,96	9.999,96	9.999,96	9.999,96
Patrizia Fogacci	Consigliere (in carica fino al 27.04.2023)	6.666,64	9.999,96	9.999,96	3.333,32	NA
Marco Montefameglio	Consigliere (in carica dal 12.11.2020)	1.396,20	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Ilaria Monetti	Consigliere (in carica dal 27.04.2023)	NA	NA	NA	6.666,64	9.996,96
Gianfranco Tomassoli	Presidente Collegio Sindacale	20.800,00	21.840,00	21.840,00	21.840,00	21.840,00
Massimo Mezzogori	Sindaco Effettivo	9.013,33	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Claudia Spisni	Sindaco Effettivo	9.013,33	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00

b) dei risultati della società

Indicatori Economici (migliaia di Euro)	31.12.2024		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2020	
	Euro	%	Euro	%	Euro	%	Euro	%	Euro	%
Ricavi di vendita totali	116.751	100	112.818	100	101.320	100	90.953	100	83.461	100
Valore della produzione	119.215	102,1	115.297	102,2	103.662	102,3	92.987	102,2	86.890	104,1
Risultato operativo lordo (EBITDA) (**)	14.264	12,2	12.508	11,1	12.448	12,3	13.214	14,5	11.970	14,3
Risultato operativo netto (EBIT)	11.339	9,7	9.655	8,6	9.755	9,6	10.737	11,8	9.404	11,3
Risultato ante imposte	11.802	10,1	10.270	9,1	11.058	10,9	10.668	11,7	9.292	11,1
Utile netto del periodo	8.275	7,1	7.139	6,3	7.976	7,9	7.365	8,1	7.654	9,2

c) della remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente sezione della Relazione

	2020	2021	2022	2023	2024
Remunerazione annua lorda media*	€ 153.869,22	€ 159.505,42	€ 161.871,26	€ 171.565,19	€ 175.863,69
DRS tempo pieno (FTE)	6	6	6	5,83	4,89

*Si precisa che per il calcolo della remunerazione annua lorda media si è tenuto conto dei compensi fissi e della retribuzione variabile di competenza, rispettivamente, nel 2020, nel 2021, nel 2022, nel 2023 e nel 2024, dei soli Dirigenti con Resposabilità Strategiche il cui compenso è rappresentato in forma aggregata nella seconda sezione della presente relazione.

La Società ha preso atto che, in occasione dell'Assemblea dei Soci del 24 aprile 2024, la deliberazione sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ha espresso parere favorevole per il _77,478% del capitale sociale ordinario, pari al 98,322% delle azioni ammesse al voto.

Si precisa peraltro che l'unica forma di componente variabile a lungo termine della remunerazione del CEO e degli altri DRS è costituita dai Piani di Stock Option, meglio descritti ai paragrafi e), i), k) e m) che precedono e ai quali si rinvia.

Infine, Deloitte & Touche S.p.A., quale soggetto incaricato di effettuare la revisione legale del bilancio della Società, ha verificato la predisposizione della seconda sezione della presente Relazione.

Seconda Parte

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (a)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
LORENZO SASSOLI DE BIANCHI	Presidente CDA	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				248.325,15	-	-	-	45.932,02		294.257,17	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				248.325,15	-	-	-	45.932,02	-	294.257,17	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FURIO BURNELLI	Vice Presidente	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				68.751,72	-	-	-	6.248,28	-	75.000,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				68.751,72	-	-	-	6.248,28	-	75.000,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (b)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi (a)	Partecipazione agli utili					
ANDREA PANZANI	Direttore Generale	01/01/2024 - 31/12/2024										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				284.999,96	-	107.630,00		6.251,88	-	398.881,84	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-		-	-	-	-	-	-
	Consigliere di Amministrazione	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				99.999,96	-				-	99.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-		-	-	-	-	-	-
(III) Totale				384.999,92	-	107.630,00	-	6.251,88	-	498.881,80	-	-

(a) Totale piani MBO 2023 + 2024

(b) a partire dall'esercizio 2021, tra i benefici non monetari non vengono più conteggiati i contributi previdenziali e assistenziali previsti dal CCNL applicato dalla Società

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
GREGORIO SASSOLI DE BIANCHI	Vice Presidente	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.000,00	-	-	-	-	-	75.000,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-
(III) Totale				75.000,00	-	-	-	-	-	75.000,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
SUSANNA ZUCCHELLI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
CAMILLA CHIUSOLI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-		9.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FRANCESCA POSTACCHINI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MARCO MONTEFAMEGLIO	Consigliere di Amministrazione	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	- -	-	-	-		10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	- -	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	- -	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
ILARIA MONETTI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.996,96	-	-	-	-	-	9.996,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-
(III) Totale				9.996,96	-	-	-	-	-	9.996,96	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
GIANFRANCO TOMASSOLI	Presidente Collegio Sindacale	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.480,00	-	-	-	-	9.360,00	21.840,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-
(III) Totale				12.480,00	-	-	-	-	9.360,00	21.840,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MASSIMO MEZZOGORI	Sindaco effettivo	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-		10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
CLAUDIA SPISNI	Sindaco effettivo	01/01/2024 - 31/12/2024	approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-		10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (b)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi (a)	Partecipazione agli utili					
N. 5 DIRIGENTI	Dirigenti	01/01/2024 - 31/12/2024	-									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				777.227,52	-	-	273.465,00	-	27.161,38		1.077.853,90	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-		-	-	-	-	-	-
(III) Totale				777.227,52	-	-	273.465,00	-	27.161,38	-	1.077.853,90	-	-

(a) totale piani MBO 2022 + 2023

(b) a partire dall'esercizio 2021, tra i benefici non monetari non vengono più conteggiati i contributi previdenziali e assistenziali previsti dal CCNL applicato dalla Società.

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 2 - Stock - Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	-16
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Fair Value alla data di assegnate	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
Andrea Panzani	Direttore Generale	01/01/2024 - 31/12/2024															
		Piano Stock Option 2022-2025 (delibera del 29/04/2022)	10.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025							9.158	3.022,14	9,5784			
												842	277,86	9,5821			8,99
			10.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026							0	-	0	10.000	-	
			10.000	0,33	30/04/2025 al 31/12/2025							0	-	0		10.000	
			10.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026							0	-	0		10.000	8,74
(II) Compensi da controllate e collegate		-															
(III) Totale			40.000			-			0			10.000			10.000	20.000	17,73

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 2 - Stock - Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	-16
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
		01/01/2024 - 31/12/2024															
N. 5 DIRIGENTI	Dirigenti																
		Piano Stock Option 2022-2025 (delibera del 29/04/2022)	3.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025							3.000	990,00	9,7666	-	-	8,99
			3.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025								-	0	3.000	-	
			3.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025							1.000	330,00	9,7752		1.970	
												30	9,90	9,6005			
			3.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025							3.000	990,00	6,6056		-	
			3.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025											3.000	
			3.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025											3.000	
			18.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2026							0	-	0	18.000	-	
			18.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2025							0	-	0		18.000	8,74
			18.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026							0	-	0		18.000	
(II) Compensi da controllate e collegate		-															
(III) Totale			72.000			-			0			7.030			21.000	43.970	17,73

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	-2			-3			-4
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
ANDREA PANZANI	Direttore Generale								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO 2023				-	53.630,00	(b)	-
		MBO 2024	54.000,00	(a)					
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-		-	-		-
(III) Totale			54.000,00	-		-	53.630,00	-	-

(a) erogato febbraio 2025
(b) erogato febbraio 2024

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	-2			(£)			-4
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
N. 5 DIRIGENTI	Dirigenti								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO 2023				-	140.325,00	(b)	-
		MBO 2024	133.140,00	(a)					
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-		-	-		-
(III) Totale			133.140,00	-		-	140.325,00	-	-

(a) di cui 123.140 erogati febbraio 2025
(b) erogato febbraio 2024

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Ter -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
SASSOLI DE BIANCHI LORENZO (a)	Presidente	VALSOIA S.P.A.	6.512.126,00		16.050,00	6.496.076,00
BURNELLI FURIO (b)	Vice Presidente	VALSOIA S.P.A.	958.357,00			958.357,00
SASSOLI DE BIANCHI GREGORIO	Vice Presidente	VALSOIA S.P.A.	2.000,00			2.000,00
PANZANI ANDREA	Direttore Generale/Amministratore Delegato	VALSOIA S.P.A.	56.213,00	26.050,00	10.000,00	72.263,00
ZUCCHELLI SUSANNA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
POSTACCHINI FRANCESCA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
CHIUSOLI CAMILLA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
MONTEFAMEGLIO MARCO (c)	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	774.778,00			774.778,00
ILARIA MONETTI	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
TOMASSOLI GIANFRANCO	Presidente Collegio Sindacale	VALSOIA S.P.A.	-			-
MEZZOGORI MASSIMO	Sindaco effettivo	VALSOIA S.P.A.	-			-
SPISNI CLAUDIA	Sindaco effettivo	VALSOIA S.P.A.	-			-

(a) Azioni detenute da Finsalute S.r.l., società controllata da Sassoli De Bianchi Lorenzo per il 100% del capitale sociale

(b) comprensive delle azioni detenute dal soggetto strettamente legato Bergamini Angela

(c) azioni detenute per il tramite della società GALVANI FIDUCIARIA (nella quale il sig. Marco Montefameglio ricopre la carica di amministratore unico). Si ricorda che la Galvani Fiduciaria è trustee del trust KOBRA, detentore dell'intera partecipazione del sig. Ruggero Ariotti scomparso lo scorso 13 maggio 2020

Tabella 2 - Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilita' strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
N. 5 DIRIGENTI (e)	VALSOIA S.P.A.	51.356,00	7.039,00	6.083,00	52.312,00

(e) incluse azioni derivanti da esercizio di diritti d'opzione da Stock Option Plan