

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter Decreto Legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza" ovvero "TUF") e ai sensi dell'art. 84-quater della delibera CONSOB n. 11971/99 (il "Regolamento Emittenti") e dell'Allegato 3A, schema 7-bis e 7-ter del Regolamento Emittenti



11 marzo 2024

SEZIONE II – COMPENSI CORRISPOSTI

La presente sezione illustra, con riferimento all'esercizio 2023, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo della Società e del direttore generale (Prima Parte), nonché i compensi corrisposti, a livello aggregato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (Seconda Parte).

Prima Parte

In data 27 aprile 2023, l'Assemblea ha determinato, sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio della Società che si chiuderà il 31.12.2023, un compenso complessivo a favore del Consiglio di Amministrazione pari a Euro 600.000,00, demandando al Consiglio di Amministrazione la determinazione della remunerazione degli Amministratori delegati e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche. In data 27 aprile 2023 il Consiglio di Amministrazione ha determinato, sentito il collegio sindacale, la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, come di seguito indicato:

- € 300.000,00 al Presidente Lorenzo Sassoli de Bianchi;
- € 75.000,00 al Vice Presidente Furio Burnelli;
- € 75.000,00 al Vice Presidente Gregorio Sassoli de Bianchi;
- € 100.000,00 al consigliere Andrea Panzani;
- € 10.000,00 alla consigliera Susanna Zucchelli;
- € 10.000,00 alla consigliera Francesca Postacchini;
- € 10.000,00 alla consigliera Camilla Chiusoli;
- € 10.000,00 alla consigliera Ilaria Monetti;
- € 10.000,00 al consigliere Marco Montefameglio.

La politica di remunerazione adottata è finalizzata al raggiungimento dei risultati di lungo termine della Società. Infatti, la remunerazione degli amministratori è fissa e comprensiva di eventuali *fringe benefits* (es. auto). Tale previsione di una remunerazione degli amministratori in misura fissa - e dunque non correlata al raggiungimento di determinati obiettivi aziendali - favorisce la stabilità, il perseguimento di una politica aziendale di lungo periodo e non incoraggia l'eccessiva assunzione di rischi;

Le remunerazioni dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e del direttore generale si compongono in generale dei seguenti elementi:

- una componente fissa annua lorda (RAL);
- una componente variabile annuale conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali e personali (cd. MBO)
- *fringe benefits*;
- eventuali Diritti d'Opzione derivanti dallo Stock Option Plan 2022-2025.

L'Assemblea della Società in data 29 aprile 2022 ha approvato il già menzionato Piano di Stock Option 2022-2025 con l'obiettivo di favorire la fidelizzazione dei dipendenti che ricoprono ruoli chiave, incentivare i dipendenti della Società in rapporto alla creazione di valore, nonché allineare gli sforzi e le azioni dei dipendenti assegnatari del suddetto piano agli interessi degli azionisti nella creazione di valore per la Società.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 14 novembre 2022 ha provveduto ad individuare i beneficiari ed attribuire loro i Diritti d'Opzione.

Nelle tabelle della Sezione II - Parte II vengono riportati analiticamente i compensi corrisposti agli amministratori, al Direttore Generale e, in forma aggregata, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nel corso del 2023. Le componenti variabili della retribuzione dei soggetti i cui compensi sono illustrati nominativamente si riferiscono a dati previsionali non pubblicati e a informazioni commercialmente sensibili e, pertanto, la Società intende avvalersi della facoltà di omettere tali informazioni.

Per la descrizione dettagliata del Piano di Stock Option 2022-2025 si rimanda a quanto riportato nel relativo Documento Informativo, redatto in data 17 marzo 2022, secondo quanto indicato allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti Consob.

Non esistono accordi tra la Società e gli amministratori che prevedono indennità in caso di cessazione della carica o che prevedano compensi per impegni di non concorrenza.

Il Consigliere Delegato Andrea Panzani è anche dirigente della Società. In base al CCNL applicato (dirigenti aziende industriali) è prevista, tra l'altro, un'indennità di fine rapporto.

Nel corso dell'esercizio 2023 non vi è stata alcuna deroga alla politica delle remunerazioni applicata in circostanze eccezionali.

Lo Stock Option Plan 2022-2025 non prevede meccanismi di correzione *ex post*.

Si riportano di seguito le informazioni di confronto, per gli esercizi relativi agli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023¹, tra la variazione annuale:

- a) della remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente sezione della Relazione sono fornite nominativamente

Nome e cognome	Carica	2019	2020	2021	2022	2023
Lorenzo Sassoli De Bianchi	Presidente CdA	253.812,62	271.022,29	265.631,77	303.798,35	285.797,84
Ruggero Ariotti	Vicepresidente (in carica fino al 13.05.2020)	95.000	30.000	NA	NA	NA
Furio Burnelli	Vicepresidente	95.000	80.000	75.000	75.000,	75.000

¹ In conformità disposizione transitoria contenuta nell'art. 2, comma 2, della delibera Consob n. 21623/2020

Gregorio Sassoli de Bianchi	Vicepresidente (carica ricoperta dal 27.04.2023)	39.999,96	53.333,32	60.000	60.000	70.000
Cesare Doria de Zuliani	Presidente Onorario (esterno al CdA dal 27.04.2020 al 14.10.2021)	15.000	15.000	12.500	NA	NA
Andrea Panzani	Consigliere Delegato e Direttore Generale	412.335,62	459.016,15	467.002,97	476.806,93	491.363,02
Francesca Postacchini	Consigliere	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Susanna Zucchelli	Consigliere	9.999,96	9.999,96	9.999,96	9.999,96	9.999,96
Camilla Chiusoli	Consigliere	9.999,96	9.999,96	9.999,96	9.999,96	9.999,96
Patrizia Fogacci	Consigliere (in carica fino al 27.04.2023)	NA	6.666,64	9.999,96	9.999,96	3.333,32
Marco Montefameglio	Consigliere (in carica dal 12.11.2020)	NA	1.396,20	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Ilaria Monetti	Consigliere (in carica dal 27.04.2023)	NA	NA	NA	NA	6.666,64
Gianfranco Tomassoli	Presidente Collegio Sindacale	18.720,00	20.800,00	21.840,00	21.840,00	21.840,00
Massimo Mezzogori	Sindaco Effettivo	6.240,00	9.013,33	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Claudia Spisni	Sindaco Effettivo	6.240,00	9.013,33	10.400,00	10.400,00	10.400,00

Indicatori Economici (migliaia di Euro)	31.12.2023		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2020		31.12.2019	
	Euro	%								
Ricavi di vendita totali	112.818	100	101.320	100	90.953	100	83.461	100	74.778	100
Valore della produzione	115.297	102,2	103.662	102,3	92.987	102,2	86.890	104,1	76.507	102,3
Risultato operativo lordo (EBITDA) (**)	12.508	11,1	12.448	12,3	13.214	14,5	11.970	14,3	11.125	14,9
Risultato operativo netto (EBIT)	9.655	8,6	9.755	9,6	10.737	11,8	9.404	11,3	8.759	11,7
Risultato ante imposte	10.355	9,2	11.058	10,9	10.668	11,7	9.292	11,1	8.608	11,5
Utile netto del periodo	7.224	6,4	7.976	7,9	7.365	8,1	7.654	9,2	7.204	9,6

b) dei risultati della società

- c) della remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente sezione della Relazione

	2019	2020	2021	2022	2023
Remunerazione annua lorda media*	€ 154.396,67	€ 153.869,22	€ 159.505,42	€ 161.871,26	€ 171.565,19
DRS tempo pieno (FTE)	6,08	6	6	6	5,83

*Si precisa che per il calcolo della remunerazione annua lorda media si è tenuto conto dei compensi fissi e della retribuzione variabile di competenza, rispettivamente, nel 2019, nel 2020, nel 2021, nel 2022 e nel 2023, dei soli Dirigenti con Responsabilità Strategiche il cui compenso è rappresentato in forma aggregata nella seconda sezione della presente relazione.

La Società ha preso atto che, in occasione dell'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023, la deliberazione sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ha espresso parere favorevole per il 77,358% del capitale sociale ordinario, pari al 96,097% delle azioni ammesse al voto.

Si precisa peraltro che l'unica forma di componente variabile a lungo termine della remunerazione del CEO e degli altri amministratori riconosciuta dalla Società è costituita dai Piani di Stock Option, meglio descritti ai paragrafi e), i), k) e m) che precedono e ai quali si rinvia.

Infine, il revisore legale ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della presente Relazione in data 07 marzo 2024.

Seconda Parte

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8	
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (a)	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
LORENZO SASSOLI DE BIANCHI	Presidente CDA	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				230.614,45	-	-	-	-	55.183,39		285.797,84	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				230.614,45	-	-	-	-	55.183,39	-	285.797,84	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Bonus ed altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Partecipazione agli utili					
FURIO BURNELLI	Vice Presidente	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.533,25	-	-	-	-	3.466,75	-	75.000,00	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				71.533,25	-	-	-	-	3.466,75	-	75.000,00	-

VALSOIA S.P.A.
Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II
Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (b)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi (a)	Partecipazione agli utili					
ANDREA PANZANI	Direttore Generale	01/01/2023 31/12/2023	-									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				284.999,96	-	-	104.030,00	5.666,42	-	394.696,38	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Consigliere di Amministrazione	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				96.666,64	-	-	-	-	-	96.666,64	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				381.666,60	-	-	104.030,00	5.666,42	-	491.363,02	-	-

(a) Totale piani MBO 2022 + 2023

(b) a partire dall'esercizio 2021, tra i benefici non monetari non vengono più conteggiati i contributi previdenziali e assistenziali previsti dal CCNL applicato dalla Società.

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
GREGORIO SASSOLI DE BIANCHI	Vice Presidente	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				70.000,00	-	-	-	-	-	70.000,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				70.000,00	-	-	-	-	-	70.000,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
SUSANNA ZUCHELLI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
CAMILLA CHIUSOLI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
PATRIZIA FOGACCI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2023 27/04/2023	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				3.333,32	-	-	-	-	-	3.333,32	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				3.333,32	-	-	-	-	-	3.333,32	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FRANCESCA POSTACCHINI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	-	10.400,00	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	-	10.400,00	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MARCO MONTEFAMEGLIO	Consigliere di Amministrazione	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
ILARIA MONETTI	Consigliere di Amministrazione	27/04/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				6.666,64	-	-	-	-	-	6.666,64	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				6.666,64	-	-	-	-	-	6.666,64	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8	
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili						
GIANFRANCO TOMASSOLI	Presidente Collegio Sindacale	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025										
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.480,00	-	-	-	-	-	9.360,00	21.840,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				12.480,00	-	-	-	-	-	9.360,00	21.840,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MASSIMO MEZZOGORI	Sindaco effettivo	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
CLAUDIA SPISNI	Sindaco effettivo	01/01/2023 31/12/2023	- approvazione Bilancio 2025									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (b)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi (a)	Partecipazione agli utili					
N. 6 DIRIGENTI	Dirigenti	01/01/2023 31/12/2023	- -									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				833.471,94	-	-	306.575,00	-	27.080,45	1.167.127,39	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				833.471,94	-	-	306.575,00	-	27.080,45	1.167.127,39	-	-

(a) totale piani MBO 2022 + 2023

(b) a partire dall'esercizio 2021, tra i benefici non monetari non vengono più conteggiati i contributi previdenziali e assistenziali previsti dal CCNL applicato dalla Società.

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 2 - Stock - Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	-16
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Fair Value alla data di assegnate	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
		01/01/2023 - 31/12/2023															
Andrea Panzani	Direttore Generale		10.000	0,33	dal 30/04/2023 al 31/12/2025									-	10.000	-	9,25
			10.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026							0	-	0	10.000	-	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Piano Stock Option 2022-2025 (delibera del 29/04/2022)	10.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025							0	-	0		10.000	8,99
			10.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026							0	-	0		10.000	
			10.000	0,33	30/04/2025 al 31/12/2025							0	-	0		10.000	8,74
			10.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026							0	-	0		10.000	
(II) Compensi da controllate e collegate		-															
(III) Totale			60.000						0			0			20.000	40.000	26,98

Tabella 2 - Stock - Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
			-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	-16	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value	
		01/01/2023 - 31/12/2023																
N. 6 DIRIGENTI																		
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Piano Stock Option 2022-2025 (delibera del 29/04/2022)		18.000	0,33	dal 30/04/2023 al 31/12/2025							0	-	0	18.000	-	9,25	
			18.000	0,33	dal 30/04/2023 al 31/12/2026							0	-	0	18.000	-		
			18.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025								0	-	0	18.000		8,99
			18.000	0,33	dal 30/04/2024 al 31/12/2025								0	-	0	18.000		
			18.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2025								0	-	0	18.000		8,74
			18.000	0,33	dal 30/04/2025 al 31/12/2026								0	-	0	18.000		
(II) Compensi da controllate e collegate	-																	
(III) Totale			108.000			-			0			0			36.000	72.000	26,98	

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	-2			-3			-4
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
ANDREA PANZANI	Direttore Generale								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO 2022				-	50.400,00	(b)	-
		MBO 2023	53.630,00	(a)					
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-		-	-		-
(III) Totale			53.630,00	-		-	50.400,00	-	-

(a) erogato febbraio 2024

(b) erogato febbraio 2023

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	-2			(E)			-4
Nome e cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabili/ Erogati	Ancora differiti	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO 2022				-	139.250,00	(b)	-
		MBO 2023	167.325,00	(a)					
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-		-	-		-
(III) Totale			167.325,00	-		-	139.250,00	-	-

(a) di cui 140.325 erogati febbraio 2024

(b) erogato febbraio 2023

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Ter -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 1 - Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
SASSOLI DE BIANCHI LORENZO (a)	Presidente	VALSOIA S.P.A.	6.533.526,00		21.400,00	6.512.126,00
BURNELLI FURIO (b)	Vice Presidente	VALSOIA S.P.A.	958.357,00			958.357,00
SASSOLI DE BIANCHI GREGORIO	Vice Presidente	VALSOIA S.P.A.	2.000,00			2.000,00
PANZANI ANDREA	Direttore Generale/Amministratore Delegato	VALSOIA S.P.A.	64.813,00	41.400,00	50.000,00	56.213,00
ZUCHELLI SUSANNA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
POSTACCHINI FRANCESCA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
CHIUSOLI CAMILLA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
FOGACCI PATRIZIA (d)	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	11.688,00			11.688,00
MONTEFAMEGLIO MARCO (c)	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	774.778,00			774.778,00
ILARIA MONETTI (e)	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
TOMASSOLI GIANFRANCO	Presidente Collegio Sindacale	VALSOIA S.P.A.	-			-
MEZZOGORI MASSIMO	Sindaco effettivo	VALSOIA S.P.A.	-			-
SPISNI CLAUDIA	Sindaco effettivo	VALSOIA S.P.A.	-			-

(a) Azioni detenute da Finsalute S.r.l., società controllata da Sassoli De Bianchi Lorenzo per il 100% del capitale sociale

(b) comprensive delle azioni detenute dal soggetto strettamente legato Bergamini Angela

(c) azioni detenute per il tramite della società GALVANI FIDUCIARIA (nella quale il sig. Marco Montefameglio ricopre la carica di amministratore unico). Si ricorda che la Galvani Fiduciaria è trustee del trust KOBRA, detentore dell'intera partecipazione del sig. Ruggero Ariotti scomparso lo scorso 13 maggio 2020

(d) amministratore in carica fino al rinnovo delle cariche sociali - Assemblea soci del 27.04.2023

(e) amministratore nominato dall'assemblea dei soci del 27.04.2023

Tabella 2 - Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
N. 5 DIRIGENTI (e)	VALSOIA S.P.A.	51.356,00			51.356,00

(e) incluse azioni derivanti da esercizio di diritti d'opzione da Stock Option Plan